

天主堂訊 玫瑰聖母聖殿主教座堂 高雄教區

主曆 2021 年 5 月 9 日

地址：高雄市五福三路 151 號

電話：2214434 · 2823860

網址 <http://www.rosary.org.tw>



乙年復活期第六主日 P. 168
讀經一【恭讀宗徒大事錄 十，25-26，34-35，44-48】
(聖神的恩惠，也傾注在外邦人身上)
讀經二【恭讀聖若望一書 四，7-10】
(天主是愛)
福音【恭讀聖若望福音 十五，9-17】
(人若為自己的朋友捨命，就再沒有比這個更大的愛情了)

本週活動	5/9 (日)	主日彌撒：上午 7:00(台語)、上午 9:00(國語)、上午 11:00(英語)、下午 4:00(國語) 上午 10:30 讀經班、下午 1:30 管風琴培育班、下午 2:30 慕道班
	5/10(一)	晚上 7:30 慕道班
	5/11(二)	晚上 7:30 讀經班
	5/12(三)	
	5/13(四)	上午 7:00 明供聖體、晚上 8:00 恩典幸福小組
	5/14(五)	晚上 7:30 讀經班
	5/15(六)	上午 10:00 國際家庭日親子講座、主日彌撒：晚上 8 點 (台語)

《聖母月簡介》

【出處：節錄自教理中心及教理委員會網頁-成人慕道班導師資料 11/02】

教會的禮儀年是以耶穌基督作為核心，我們就在當中活出信仰的生命和見證，分別以不同節日及時期（如將臨期、常年期、復活期等）來慶祝祂一生的奧蹟，尤其是祂藉死而復活所帶來的救恩。同時，教會在年間也紀念一些聖人聖女，這正好表達和彰顯出基督救贖的恩典。除聖人慶節外，按教會傳統，禮儀年中某些月份是獻給聖人或以特別意向，舉行敬禮，例如聖若瑟月、聖心月。我們最熟識的五月聖母月和十月玫瑰月，明顯是獻給聖母的。

宗徒信經有云：「我信聖子因聖神降孕，生於瑪利亞之童身」聖母的生命見證了基督救恩的效果：聖母滿溢恩寵，得以童貞女及無原罪之身，作救主的母親，全賴天主聖神的化工。她是首先獲得罪赦和救贖，並成為完美的基督信徒，在其身上顯出基督恩寵的力量。聖母的言行引領我們回應天主的愛，與基督相遇：聖母在世有著我們一樣的抉擇，體察到人性的軟弱，她如今在天上，作我們的模範，教導我們善用聖神恩寵，一生跟隨基督，在生活中回應天父的召叫。

簡史:

自十三世紀末，教會就把五月獻給聖母，目的是賦予當時有關的世俗慶節，一個基督化的意義。直至十八世紀，耶穌會會士則大力推動聖母月敬禮，其後教宗碧岳十二世於「天主中保」及近代保祿六世於「論五月」的通諭中，也分別肯定這項熱心敬禮的價值。

意義:

默想聖母身上的事蹟，能堅強我們在一件事情上信賴天主，在困難中懷有希望，在生活中見證天主的愛，如同聖母在一生中接受天主的聖化和救恩一樣。效法聖母的德行，並求她為我們轉禱，能指導我們如何信從和依靠基督，活出一個基督徒的生命與見證。

教友職務常見的三種問題 (節錄)

【1996 年 109 期神學論集】

作者：陳明清，擔任過磐石中學、光仁中學、耕莘護專…等校校長

前言

所謂「教友職務」的問題，實在很不容易從「教會問題」中單獨分割出來，例如：「教會歷史」、「教會結構和組織」、「教會制度」、「教會法律」、「教會管理」、「教會經濟」…都和「教友職務」

的問題密不易分，因此現在所談的「教友職務常見的三種問題」，是在以下的基礎上探討的。

1. 此處所謂「教友職務」，是泛指教友在教會機構中所從事的各種工作。如在教會學校中擔任教師、職員、工人；教會醫院中擔任醫護、牧靈、行政工作；教區、堂區的牧靈傳教工作；教區、修會的行政工作；教區、堂區的牧靈傳教工作；教區、修會的行政工作；教會的社會工作等等。
2. 所謂「問題」，是目前「教友職務」中的一些現象和事實，我們無意去判斷和批評，因此不牽涉是非和好壞。
3. 常見的「問題」應該不只三種，諸如兩性問題(性別歧視)、種族、族群的問題、獨身教友與聖職、會士…等問題，此處只舉其瑩瑩大端。
4. 在探討每一個「問題」之後，我們都提出一些嘗試解決問題的「共識」，供有心於倡導「教友職務」的先進參考。

三種問題

一、 教友職務「專任」、「兼任」或「義務」

性質：

1. 專任教友職務，應該是受聘於教會的，是教會在禮儀或非禮儀中委任的，與教會有契約關係的(雙方有一定的權利和義務)，是全職(責)的，是支領全薪的。
2. 兼任教友職務，除部分時間工作、非全職外，與專任教友職務大致相同。
3. 義務教友職務，亦可受委任，只是不受薪，可自由選擇定時或不定時工作，且可按自由選擇工作的性質。

問題：

1. 教友職務若為專任，則教友可以用更多的時間、精神去統籌、協調、連絡從事教會的工作，並可組織教友，共同擔負教友職務；但專任者必為全薪，人事費用負擔沉重，教會常感無力。
2. 教友職務若為兼職或義務，則因教友參與人數不受限制，教友參與感大，且經濟負擔輕，但因非專任、全職，統籌、策劃、組織功能有限。
3. 教會(或聖職人員?)的希望，可能是有許多有資格、有能力的教友做「專任」教友職務的工作，但最好是義務職—不受薪。

共識：

1. 牧職工作應該是一種「團隊」的工作，聖職人員、教友職務各司其職。專任、兼任或義務教友職務，又各有其特點，有時無法替法，而且互為補足，相輔相成。現在姑且以醫院牧靈工作為例(見下列附表)，可見一斑。

醫院牧靈工作	
職務分類	工作
教友職務 (專任者獨有)	組織、連絡、分配工作
教友職務 (專任、兼任、義務者共有)	禮儀 探訪病人、安慰病人家屬 教友醫院教友員工牧靈工作員工，病人及家屬福傳工作
聖職人員	訓導、安慰 聖事(付洗、送聖體、和好、傅油) 禮儀

(附表)

2. 應按工作的性質和工作的需要，決定聘請專任、兼任或義務的教友職務者，而非只有經濟幅度的考量。
3. 要多鼓勵有使命感、有經濟能力、有時間的教友提前退休，擔任教友職務。
4. 擔任教友職務者，無論專任、兼任或義務都是在做見證性的工作，因此應該有資格的一即基本的學識、能力應該在水準之上(或之間)，德性足以吸引他人，操守是可被信任的，並且是適才適用的。

二、 經濟的幅度

財源問題：

沒有錢、錢不夠、巧婦難為無米之炊，是教會的問題，更是教友職務的大問題，財源不足的原因，不外以下幾點：

1. 無固定收入：教會是否有以下的現象呢？土地不少，但多閒置；到處有房產，但是卻很少利用；死抱著一些「基金」，卻任憑貶值？
2. 無營業收入：教會在從事牧靈、傳教工作之外，是否充分運用了有專業知能的教友職務者，辦理服務性、有收入的附設機構？如托兒所、幼稚園、成人教育、社區活動、甚至餐飲服務…。
3. 無投資收入：教會不應從事投機或賭博性的工作，但長期投資以增加教會的收入是否可行？都是可以研究的問題。

會計制度：

會計制度主要為預算、決算、審核帳務、憑證、財產、物品盤存、清點監督等工作，教會經濟幅度中之會計問題我們可以從下面幾個問題檢討；

1. 預算：教會(教區、堂區、教會機構…)有無量入為出、或量出為入的原則編制預算？如何籌措預算經費？是否收支均納入預算中？是否確實按照預算科目執行？都是可以研究的問題。有許多修會團體、修會和會士都有很好的預算制度，因此收支都控制在預算中，會士活出神貧的精神，令人非常佩服。
2. 營繕工程及購置、定製、變賣財物及處理會計事務、有無按照審核程序？採購、營建有無公開、公正、訪價、比價、議價、招標？又根據合法之原始憑證造具記帳憑證、登記會計簿籍？
3. 有無編造報表及定期(按月)呈報？教區有無稽核制度？許多問題的發生，都是因為沒有預防措施的緣故，相信我們都有誠意去改善它。

待遇問題：

這是非常敏感的問題，我們希望有資格、有能力的教友從事教友職務，但如果沒有提供適當的待遇，會讓人有不被肯定身分和尊重職務的感覺；要是只一味的期望教友職務者「犧牲享受、享受犧牲」是不可能長久的；一個教會機構中，人事的流動性如果太過類繁，絕非機構之福。待遇問題，我們可以從教會法典方面加以檢討。

教會法典第兩百三十一條第二項明白指出：此種服務人員(平信徒從事教會工作者)

1. 有權利取得為了個人及家庭的需要。
2. 足以相稱維持適合其身分的合理酬勞。
3. 此酬勞須遵照國法的規定。
4. 亦有權獲得社會福利及所謂社會保險和健康保險。

什麼是合理的酬勞？以目前一個公立國民學校的教師來說，剛從師範學院畢業任教的老師，其月支俸額及研究費為三萬四千二百三十元，如果擔任導師則多二千元導師費；一個高中畢業初任學校書記的職員(最低薪)薪俸也有二萬八千七百七十元。我們在談教友職務待遇的合理原則時，可不可以拿來參考呢？

除此之外，如何建立適當的福利、保險、退休制度、差假辦法…以安定教友職務者生活，提昇並鼓舞其工作情緒，使他們沒有後顧之憂，有尊嚴的專務教友職務，也是我們可以深思的問題。

共識：

1. 無可否認的，教會是天主子民的團體，是信仰的團體，是共融的團體，是愛德的團體…但也是奔向天國目標旅途中的團體，教會有旅途中的許多限制和需要。因此教會管理企業化，聘請專業的教友(甚至非教友)去管理經營教會事業，是可以研究的問題。人性化的管理是什麼？是牽牛吃草？還是放牛吃草？都是我們可以檢討的。
2. 培養正確的成本觀念、建立良好的會計制度：教會可以辦社會工作、慈善事業，但是也必須要有充分的經濟來源才行，如何將有限的資源(人力、物力)作充分、適當、有效的運用？是成本觀念。要辦事、要用錢必需要有預算、要申請、要審核、要有憑證、要記帳、要核銷…，這些制度可減少弊病，避免疏失和增進效能，不只是信任或不信任的問題。
3. 教會的管理，須教友(教友職務者)的福利和機構(教會)的目標並重，教會才有發展可能的意識。不斷地去提昇、改善教友們(教友職務者)的精神生活、倫理生活、物質生活，讓教友們(教友職務者)真實體會到教會的關注、感受到與教會是密不可分的生命共同體，高興地共同營造教會的新機。【未完待續】

堂區報告

1. 5月9日(日)，下午4:00舉行高雄教區劉振忠總主教七秩華誕感恩彌撒，當日停車場將管制不對外開放，請依堂區交管人員指揮至適當自費停車場或停車格停車，並請儘可能搭乘大眾運輸工具或機車；當日主日學暫停一次。當日為母親節，祝所有媽媽們母親節快樂。
2. 本堂自5月11日起將新開2班讀經班，邀請教友一同來讀聖言，意者向門房報名。
 - 每週二晚上7:30於天主教中心4樓，學員對象為領洗2年內之教友。
 - 每週五晚上7:30於善工樓，學員對象為全體教友。
3. 5月15日(六)，上午10:00舉行國際家庭日親子講座，詳請參閱下方資訊，請教友邀請親朋好友一起來參加。
4. 本堂近期正招聘秘書一職，意者請洽傳協主席黃慶中 0977-532900。
5. 本堂近期正籌備成立聖堂修繕小組，請具備「建築、土木工程、水電、營造、室內設計、景觀設計」等相關專業背景的教友一同來參與聖堂的修繕工作，意者請洽傳協主席黃慶中 0977-532900。
6. 為配合政府防治新冠肺炎政策，彌撒將落實實聯制、量體溫及噴酒精等個人衛生防護措施。也請教友全程佩戴口罩、保持社交距離，並遵守防疫規定。
7. 本堂近期已成立【佈告欄-玫瑰聖母聖殿】Line群組，未來堂區活動訊息及重要公告通知皆會同步發佈至此群組，此群組只能接收公告訊息，無法回覆，請教友踴躍加入。加入方式請透過手機掃描右方QR code。



國際家庭日親子講座

主題：深情陪伴父母愛-在主內建立親子關係

- 🕒 時間：5月15日(六)上午10:00~12:00 地點：教友中心二樓
- 👤 【講師】黃偉民及趙寶美夫妻(高雄教區家庭委員會負責人)
- 📖 【活動說明】增進父母與孩子的溝通能力，成就美好的幸福家庭
- 📝 【報名方式】向門房報名或掃描QR Code，免費，5/10截止



活動剪影



婚配彌撒
5/1上午9:30本堂新領洗教友顧偉強弟兄及黃靖雅姊妹於本堂舉行婚配彌撒，由本堂林作舟神父主禮見證這對新人的婚姻，並接受天主及所有親友的祝福。



母親節活動
5/1上午本堂舉辦《聖母慈恩聖歌~活力卡拉OK大賽~》及《黑松大飯店共融餐會》母親節慶祝活動。卡拉OK得獎名單：第一名：郭炳輝、第二名：丁月茵、第三名：張理利及李思佳。

代禱園地

亡者：李秋涼(聖名：小德蘭)

【請將堂訊傳出去，成為牧靈福傳小尖兵】